



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ४४]

नई विलो, शनिवार, दिसम्बर १५, १९८४/अग्रहायण २४, १९०६

No. ४४]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 15, 1984/AGRAHAYANA 24, 1906

इस भाग में दिनन पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे इस पृष्ठ में इस भाग को क्षम रूप से रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—पार्ट ४

PART II—Section 4

रक्ता भंडालय द्वारा जारी किये गये सांविधिक नियम और दावेदार

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्ता भंडालय

नई विलो, १५ नवम्बर, १९८४

का. नि. आ. २३४ —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सौभेज में उत्तेजित नियम तकमीको अधिकारी (डिवाइसिंग रेंज) के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधयन करने के लिए विस्तृलिखित नियम बनाने हैं, अबान् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सौभेज (विविधयन ग्राहारिता) उत्तेजित नियम तकमीको अधिकारी (डिवाइसिंग रेंज) भर्ती नियम, १९८४ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशित की जारीक को प्रशुत होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह हीगा जो उक्त अनुसूची के उपाध्य अनुसूची के संभंग २ में ४ में विविधिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंतारं आवि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंतारं और उससे तत्वांत्र अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभंग (५) से (१४) में विविधिष्ट हैं।

४. निरहंसा — वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने की किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की आगू सीधे विविध के अवीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

५. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है ; वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उहाँ लेखदाता करने के तथा संघ लोक मेंवा आवोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी तर्फ या प्रवर्ग के शक्तियों की वावत, लावेण द्वारा शिथिल कर सकती।

६. आवृत्ति :— इन नियमों को कोई भी वात, ऐसे आवश्यकों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर व्यवाध नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अमृती						
पद का नाम	पद की वर्गीकरण	वेतनमान	नगर पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन नेता (पेगत) नियम,	
1	2	3	4	5	6	7
उत्तर सिविलियन तकनीकी अधिकारी (डिपार्टमेंट ऑफ इंजीनियरिंग) :- (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा	700-40-900-द गो - समूह "क" राज-परिवर्तन अनुमतिवीय	700-40-900-द गो - नागू नहीं होता 40-1100-50-1300 रु	5 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार यसकारी मेवहो के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पणी -- स्तर 6 से उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक वार्षिक प्रत्यक्ष सामले में, भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकावार छाप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिमारोध दृष्टि होगी।	1972 के नियम 30 के अंतीम अनुज्ञय है या नहीं
कार्यभार परिवर्तन के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अवधारणा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही विहित आयु और शैक्षिक अवधारणा प्राप्त व्यक्तियों की दण में लागू होगी या नहीं

आवश्यक	8	9	10
1. किसी मास्यताप्राप्त विषयविद्यालय में औतिक शास्त्र मास्टर में उपाधिया, विश्व इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक्स में उपाधि या दूरभास्तार हजीनियरी में उपाधि, या समतुर्य।		नहीं	(1) सीधे भर्ती के लिए एक वर्ष (2) प्रोफेशन अधिकारी के लिए दो वर्ष
2. चुनौती विज्ञान का या पोटो पन्डितव्यों के निर्गति (डिपार्टमेंट) और समाजेन (वाइपिंग) डिपार्टमेंट का दो वर्ष का अनुभव या विश्व चुनौतीय विज्ञान दो वर्ष का अनुसंधान का अनुभव।			
टिप्पणी -- 1. अवधारणा, अन्यथा सुझाहित अभ्यासियों की दण में सच लोक सेवा आयोग के शिवेकानुभाव शिथिल की जा सकती है।			
टिप्पणी -- 2. अनुभव संबंधी अहमता (अर्थात्) से लोक सेवा आयोग/मकाम प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुमूलित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दण में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग/मकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्यर्थी पर्याप्त स्तर्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।			

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति भर्ती करते में किंतु परियोग का विवरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति / वे श्रेणियां जिनमें प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया है तो उसकी संख्या स्थितियों में एवं लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

11

12

13

14

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत आया (जिसके अंतर्गत अन्वयकात्मक अन्वयकात्मक संविदा है) :

अन्वयकात्मक संविदा पर 1. केन्द्रीय/राज्य सर्कारी/विश्वविद्यालयों/माध्यमिक प्राप्त अन्वयकात्मक संस्थाओं/तीक उत्तरां/तात्त्वीय, प्रैक्षण्यकात्मक या स्वशासी संगठनों के प्रधान ऐसे अधिकारी भर्ती द्वारा ।

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 (2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या
 (3) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए गए वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित अहंतारंग और अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय मिलिनियन नक्तीकी अधिकारी (दिग्गजसिंह रेज) के संबंध में भी विवार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियुक्ति सेवा की है, और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के विषय कर लिया जाता है तो वह पद प्रोफ्रेशनल द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(पोषक संवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशनल की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पावर नहीं होते । प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती ।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती) ।

टिप्पणी :— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति का कार्यवाहीयां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाती हैं। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सर्वस्य की अध्यक्षता में फिर से होती ।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने पर चयन, संघ के लिए) लोक सेवा आयोग से परामर्श "क" विभागीय प्रोफ्रेशनल भर्ती करके किया जाएगा ।

समिति :

1. संयुक्त मिलिनियन नौसेना

--अध्यक्ष

2. निदेशक, सिविलियन

कार्मिक नौसेना मुख्यालय

--सदस्य

MINISTRY OF DEFENCE
New Delhi, the 15th November, 1984

S.R.O. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Technical Officer (De-gaussing Range) in the Indian Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy (Civilian Gazetted) Senior Civilian Technical Officer (De-gaussing Range) Recruitment Rules, 1984.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

[काइल सं. भी. पी. (ओ) /1475]

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in con-

sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Civilian Technical Officer (1984) (Degaussing Range)	1 st (1984)	General Contcal Service, Group 'A'	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50- 1300.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential : <ol style="list-style-type: none"> Master's degree in Physics or Degree in Electrical Engineering/Electronics or Degree in Tele-Communication Engineering from a recognised University or equivalent. Two years' experience in magnetism or degaussing and wiping/deperming of the ships/submarines, or two years' research experience in electromagnetics. <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods,	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, whether grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	<ul style="list-style-type: none"> (i) One year in case of direct recruitment. (ii) Two years in case of promotee officer, 	<p>By promotion/ transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion/Transfer on Deputation (including short-term contract)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officers under the Central State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public undertakings/State/territory, Semi-Government or Autonomous Organisations : <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. The departmental Civilian Technical Officer (Degaussing Range) with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. <p>(Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental promotion committee (For considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence - Chairman. 2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters - Member. <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1984

का. नि. आ 235 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी का पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के नीचे जहां कही “सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है” शब्द आए हैं उनके स्थान पर, निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् —

“केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए पात्र वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।”

(फा. स. सी. पी. (जी.) 1467

New Delhi, the 19th November, 1984

S.R.O. 235.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Post) Recruitment Rules, 1980, under column 6, for the words “Relaxation for Government servants” wherever they occur, the following words shall be substituted, namely :—

“Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government”.

[F. No. CP(G)/1467]

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1984

का. नि. आ. 236—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय बायुसेना (सिविलियन तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1972 को उन आठों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है, भारतीय बायुसेना में सिविलियन तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय बायुसेना (सिविलियन तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तर 2 से 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा और प्रन्थ अंतर्गत, उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, अंतर्गत, और उसमें सक्षिप्त प्रन्थ बताए होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्घता वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि एसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसंधान है और ऐसा करते के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय गवर्नर की यह चाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध फरमे तथा संय सोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श करवे, इन नियमों के किसी उपशम्भ वें किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा गियिस कर सकेगी।

6. व्यापति. इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं लालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममय-ममय पर मिलाने गए आदेशों के अनुगाम अनुभूतियों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोक्तित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की समय	वर्गक्रिया	वेतनमान	चयन पद विधवा वृजयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वयों का फायदा केंद्रीय गिविन सेवा (पेशन) नियम,
1	2	3	4	5	6	6(क)
सिविलियन सर्करी अधिकारी	1* (1984)	मध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" ग्रजपत्रित प्रनम्- विधीय	700-40-900- द.रो.-40-1100- 50-1300/-	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिए 3 वर्ष तक शिथित की जा सकती है)	1972 के नियम 30 के अधीन अनु- देश है या नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण प्रायुनीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनमें भिन्न जो प्रदूषान श्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अविमान तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विधिक और अत्यनुष्ठान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और वैधिक अर्हताएं प्रोत्तत अविक्षयों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (1) किसी मास्ता प्राप्त विश्वविद्यालय में रसायन शास्त्र में एम.एम. सी उपाधि या ग्रामानुकारी इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उपाधि या समानुलिय।
- (2) बड़ी स्टैटिस्टिक कर्मशाला में भारसाधक के रूप में सभी प्रकार की विद्युत लेपन और पृष्ठ उपचार प्रक्रियाओं में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुरक्षित अविक्षयों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिथित की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता ((अर्हताएं)) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अव्ययियों की दशा में नव शिथित की जा सकती है (हे) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थर्यी पर्याप्त मध्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वापरनीय: वायुयान इंजिनों और वायुयान फेमो के मंटपको की पूरी भरमान के कार्य में लगी स्टैटिस्टिक कर्मशाला में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे दौरी या प्रोप्रति प्रोप्रति/प्रनिविष्टि/स्थानांतरण द्वारा यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो भर्ती करने में किंवा परिस्थितियों में द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा भर्ती की दण्ड में वे श्रेणियाँ जिनसे उसकी मरम्मता प्रोप्रति/प्रनिविष्टि/स्थानांतरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो भर्ती करने में किंवा परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

10

11

12

13

मीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(पुष्टि के मध्यमे विभाग करने के पिण) समूह "क" विभागीय प्राप्रति समिति

मीधी भर्ती करने समय मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्राप्रश्वक है।

(1) संयुक्त सचिव (पु.) रक्षा मंत्रालय—प्रध्यक्ष

(2) निदेशक, कार्मिक (बायु सेनिक) निदेशक कार्मिक सेवा—मंत्रस्थ

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्राप्रति समिति की कार्यवाहिया तथा लोक सेवा आयोग के अनु-मोदकार्य भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्रति समिति की बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मंत्रस्थ की अध्यक्षता में किंवा से होगी।

[फाइल में वा मे म /23049/354/पि. सी -3 (गी)]

New Delhi, the 20th November, 1984

S.R.O. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Indian Air Force (Civilian Technical Officers) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Technical Officer, in the Indian Air Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Civilian Technical Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and here are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible Under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Civilian Technical Officer	One* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 Years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) M.Sc. degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering / Technology from a recognised University or equiv. lent. (ii) 3 years' experience in all types of electroplating and surface treatment processes as in charge of big plating shop. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : the qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in plating shop engaged in overhauling of aero engines and air frame components.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary (A) Ministry of Defence —Chairman. (ii) Director of Personnel (Airmen)/Director of Personnel Services —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[File No. Air H.Q./23049/354/PC-3(B)]

का. नि. आ. 237 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रबल लक्षितयों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, लोक संपर्क निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहाँ तक उनका संबंध फोटो विद्युण अधिकारी से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के लोक संपर्क निवेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रारंभ :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय लोक संपर्क निवेशालय (फोटो विद्युण अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संक्षय, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, धर्मताएं और उससे संबंधित व्यव्याप्ति वार्ताएं जै होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहृता : वह व्यक्ति :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य भाषाओं हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की "यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवाद्वय करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और व्यव्याप्ति पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-नामय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करेगा भर्तीशीत है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की मंडिया	वर्तीकरण	वेतनमान	चयन पद	मीट्रो भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-तथों के लिए आयु-वीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ती का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
फोटो चित्रण	2*	साधारण केंद्रीय सेवा (1984)	650-30-740- भव्यता भव्यता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार भव्यता सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिरिल की जा सकती है)।	नहीं
शक्तिकारी	(1984)	मध्यू 'आ' ग्रजपत्रित	35-810- व. रो.-35-			
*कार्यभार के आधार पर			880-40-			
परिवर्तनम्			1000-द रो-			
किया जा सकता है।			40-1200 रु.			
					टिप्पणी—आयु- भीमा भव्यताप्रति करने के लिए गिरिल तारीख, भारत में रहने वाले अधिकारियों से (उनमें भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वारा तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	

मीट्रो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भव्य अर्हताएँ।

मीट्रो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तर व्यक्तियों की तरह में लागू होंगी या नहीं।

परिवेशकों की भव्यता यदि कोई हो।

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय/बोर्ड/विद्यालय या समतुल्य से मैट्रिक्सेशन या अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण।
- (2) फोटो चित्रण की विभिन्न गाँधीजी में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें प्रेम फोटो चित्रण का अनुभव भी है।

लागू नहीं होता

उत्तर

टिप्पणी : 1. अर्हताएँ, अन्यथा सुधार्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित की जा सकती हैं।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब गिरिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारतित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उत्तमता नहीं हो सकेंगे।

- बोधनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोचित्रण या चलाचित्र फोटोचित्रण (सिने फोटोग्राफी) में हिल्पोमा या समतुल्य।
- (2) प्रशिक्षण/वृत्त चित्र फिल्मों के उत्पादन का अनुभव।
 - (3) फोटो चित्रण संबंधी फीचर पर संचाद लिखने का अनुभव।
 - (4) साम्प्रति भारतीय और विश्व मामलों की जानकारी।

टिप्पणी : अध्यर्थियों से फोटो चित्रण के विभिन्न पहलुओं के संबंध में व्यावहारिक जांच परीक्षण देने की अपेक्षा की जा सकेगी।

भर्ती का पढ़नि/भर्ती मीठे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें भर्ती जाने वाली विभिन्न पश्चिमों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्नों की प्रतिशतता।

प्राननि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरम्मत।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

11

12

13

14

मीठी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(पुष्टि के समय में विभार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) संयुक्त सचिव (जी) रक्षा मंत्रालय—प्रध्यक्ष
- (2) उप सचिव (ओ एड एम) रक्षा मंत्रालय

-- सदस्य

(3) लोक सरकार निदेशक (रक्षा)—सदस्य टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुभावनार्थ मेंजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभावन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किर से होगी।

मीठी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

[फाइल सं 0805/15/वी भार (अस्सी) पी. ओ]

एम सी जुरेजा, प्रबर सचिव

S.R.O. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the post of Photographic Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographic Officer in the Directorate of Public Relations in the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations Photographic Officer, Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with

a person having a spouse living; or

(2) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Photographic Officer	1*	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.		
7	8	9	10		
No	Essential :		Not applicable.	2 years	
	(i) Matriculation/School Final Pass from a recognised University/Board/School or equivalent. (ii) 5 years' experience in various branches of photography including experience in Press Photography.				
	Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				
	Note. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
	Desirable :				
	(i) Diploma in photography or Motion Picture Photography (Cinematography) from a recognised Institution or equivalent. (ii) Experience in production of training/documentary films. (iii) Experience of write-ups on photographic features. (iv) Acquaintance with current Indian and world affairs.				
	Note :				
	The candidates may be required to undergo a practical test in the various aspects of photography.				

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental/Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
By Direct recruitment.	Not applicable.	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation.</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Joint Secretary (G) Ministry of Defence—Chairman. (ii) Deputy Secretary (O&M) Ministry of Defence—Member. (iii) Director Public Relations (Defence)—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[File No. 0805/15/PR (X)/PO.]
M. C. JUNEJA, Under Secy.